

13. Халиков, А. Х. Татарский народ и его предки / А.Х. Халиков. — Казань: Татарское книжное издательство, 1989. — 222 с.
14. Шакирова, Р.Ф. Фонетические особенности говора татар Краснооктябрьского района Горьковской области // Материалы по диалектологии. — Казань, 1955. — С. 89-134.
15. Әхмәров, Г.Г. Тарихи-документаль җыентык / Г.Г. Әхмәров. - Казан,Хәтер, 2000. — 240 с.

ЭКОНОМИКО-ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ТРУДОРЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНОВ БЕЛАРУСИ

Момотюк Е.В.

Белорусский государственный университет, г. Минск

E-mail: momotuk_katua@mail.ru

Актуальность данной работы заключается в том, что от численности, динамики и структуры трудовых ресурсов, уровня его общей подготовленности и специальной квалификации, профессиональных и трудовых навыков зависит развитие всей экономики страны.

Целью данной работы выступает анализ структуры и обеспеченности регионов Беларуси трудовыми ресурсами для разработки последующих рекомендаций по оптимизации ситуации. На основании данной цели были поставлены и решены следующие задачи: выявить и проанализировать экономико-географические факторы территориальной организации трудоресурсного потенциала регионов Беларуси; проанализировать численность и состав трудовых ресурсов; изучить степень использования трудовых ресурсов; установить пространственно-временные закономерности трансформации трудоресурсного потенциала регионов Беларуси.

При написании работы были использованы следующие источники: статьи из научных журналов, справочники, бюллетени, статьи из энциклопедий, учебные пособия, интернет - ресурсы. Первичной информацией данного исследования являются данные Национального статистического комитета Республики Беларусь.

В ходе работы активно использовались метод сравнительно-географического анализа демографических показателей, метод географической классификации, картографический метод. При характеристике трудоресурсного потенциала регионов Беларуси проводился анализ по областям Беларуси.

Трудоресурсный потенциал того или иного региона формируется под воздействием различных факторов и их интенсивности. К основным факторам, влияющим на трудовой потенциал Беларуси, можно отнести следующие: демографические; экономические; социальные; уровень развития самих трудовых ресурсов; экологические. Основополагающее значение в формировании трудоресурсного потенциала играют демографические факторы. Однако, в последнее время, стало очень заметно влияние социально-экономических факторов.

Изучив всю совокупность факторов, формирующих трудоресурсный потенциал Беларуси, было выявлено, что в его структуре наблюдается достаточно четкая территориальная организация. Так, наиболее благоприятными для формирования трудовых ресурсов являются г. Минск, а также Гомельская и Минская области (данные регионы являются наиболее населенными, в них наблюдается наиболее высокий уровень рождаемости, для них характерны наибольшие денежные доходы населения, наибольший уровень промышленного производства и др.).

Говоря о динамике численности трудоресурсного потенциала Беларуси, необходимо отметить, что за исследуемый период произошли заметные изменения количественных и качественных характеристик трудовых ресурсов: 1) сокращение общего числа трудовых ресурсов и их главной составляющей – трудоспособного населения; 2) изменения в возрастной структуре населения: в сторону увеличения доли лиц старше трудоспособного возраста; 3) повышение образовательного уровня работников (за исследуемый период удельный вес населения имеющего высшее образование, увеличился с 22,8 % в 2005 г. до 27,4 % в 2013 г., профессионально-техническое – с 18,9 % до 20,6 %); 4) трансформация структуры занятости населения – а именно, тенденция сокращения производственной сферы и рост непроизводственной (удельный вес занятых в сфере производства сократился с 46,6 % в 2005 г. до 42,8 % в 2013 г., а в сфере услуг увеличился с 53,4 % в 2005 г. до 57,2 % в 2013 г.) (таблица 1).

Таблица 1 – Динамика основных количественных показателей трудовых ресурсов Республики Беларусь, 2000-2013 гг. [сост. авт. по 4]

| Год | 2000 | 2005 | 2010 | 2013 | Индекс динамики |
|--|--------|--------|--------|--------|-----------------|
| Численность трудовых ресурсов, тыс. чел. | 5997,0 | 6106,1 | 6078,5 | 5989,1 | 0,99 |
| Трудоспособное население, % к общей численности трудовых ресурсов | 95,1 | 95,6 | 94,5 | 93,3 | ---- |
| Лица старше и младше трудоспособного возраста, % к общей численности трудовых ресурсов | 4,9 | 4,4 | 5,5 | 6,7 | ---- |

За анализируемый период, были выявлены также пространственно-временные закономерности трансформации трудоресурсного потенциала Беларуси:

- заметное усиление концентрации трудовых ресурсов в городе Минске (в настоящее время в Минске, и в частности в столичном регионе имеет место так же процесс концентрации трудоспособного населения – 23,0 % трудоспособного населения Беларуси);
- постепенное расширение ареала пониженной обеспеченности трудовыми ресурсами с Витебской и Могилевской областей на юго-запад до Гродненской области;
- уменьшение доли лиц старше трудоспособного возраста по направлению северо-восток – юг, юго-запад, что свидетельствует о более сложной демографической ситуации в северо-восточной части территории Беларуси (уменьшение с 25,6 % и 24 % в Витебской и Могилевской областях, до 23,5 % в Брестской, 23,4 % в Гомельской и 21 % в Минске);
- усиление диспропорций во всем показателям между г. Минском и областями республики.

Таким образом, можно говорить о том, что для Республики Беларусь характерна территориальная дифференциация в обеспеченности трудовыми ресурсами.

Мерами, позволяющими решить данную проблему, могут стать следующие: усиление государственного регулирования на рынке труда, использование новых гибких подходов в системе трудоустройства, уменьшение трудовой миграции за пределы Республики Беларусь; возможное перераспределение трудовых ресурсов по направлению «город-село»; реализация программы развития малых городов; деконцентрация населения из города Минска, путем создания новых рабочих мест и достойного уровня жизни за пределами столицы.

Литература

1. Антипова Е.А., Манак Б.А. Трансформация трудоресурсного потенциала сельской местности Беларуси // Transformation of economic and social relations: processes, tendencies and results. Riga, Turiba, 2001. – С. 8-15.
2. Антипова Е.А. Регионы Беларуси: особенности демографического развития и трудовой потенциал сельской местности / Е.А. Антипова, Б.А. Манак. – Мн.: БГПУ, 2007. – 232 с.

3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь – [Электронный ресурс] – Демографический ежегодник, 2014 – Режим доступа: <http://belstat.gov.by>.– Дата доступа 19.02.2015.

4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь – [Электронный ресурс] – Труд и занятость в Республике Беларусь – Режим доступа: <http://belstat.gov.by>.– Дата доступа 19.02.2015.

ВЛИЯНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ НА ВОСПРОИЗВОДСТВО НАСЕЛЕНИЯ В ПЕРМСКОМ КРАЕ

Незговорова П.В.

*Пермский государственный национально-исследовательский университет,
г. Пермь*

E-mail: nezgovorova.polya@yandex.ru

Демографическая ситуация формируется под воздействием ряда факторов, среди которых социально-экономические факторы занимают особое место. Поэтому выявление связей между показателями уровня и качества жизни и показателями воспроизводства населения является наиболее актуальным для регулирования демографических процессов, как на государственном, так и региональном уровнях.

Воспроизводство населения рассматривалось через общие коэффициенты рождаемости и смертности (число родившихся или умерших на 1000 человек населения). Одним из важнейших индикаторов уровня жизни можно считать показатель среднемесячной начисленной заработной платы. Качество жизни рассматривалось через два показателя: общую площадь жилых помещений, приходящуюся в среднем на одного жителя и заболеваемость на 1000 человек населения. Связь между показателями устанавливалась на основе корреляционного анализа. Данные для исследования были взяты за период 1990 – 2013 гг. [2, 4].

В результате проведенного исследования можно сделать следующие выводы о влиянии социально-экономических факторов на воспроизводство населения Пермского края. Анализ показал наличие достаточно тесной связи между среднемесячной заработной платой и общим коэффициентом рождаемости (коэффициент корреляции $R_{xy} = 0,73$). За анализируемый период времени с 1995 по 2000 гг. происходило снижение среднемесячной заработной платы, вместе с чем снижался и общий коэффициент рождаемости (9,4‰ в 1995 году, в то время как в 1990-м он имел значение 13,9‰),